



# MOBA VERHALTENSKODEX

# VORWORT

---

Dieser Verhaltenskodex definiert die ethischen Grundsätze innerhalb der MOBA-Gruppe. Er bildet die Grundlage der täglichen Arbeit unserer weltweit tätigen Mitarbeiter und beschreibt die Anforderungen an unsere Lieferanten und Dienstleister, mit denen wir im In- und Ausland zusammenarbeiten.

Die MOBA-Gruppe möchte damit soziale, ökonomische und ökologische Verantwortung tragen und kommunizieren.



Volker Harms

Vorstandsvorsitzender



Dr. Holger Barthel

Vorstand

# ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER MOBA-GRUPPE

---

01

## **EINHALTUNG DER GESETZE**

Wir, die MOBA-Guppe, beachten alle nationalen und internationalen Gesetze und erfüllen dabei auch die geltenden Moba Standards.

02

## **GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Die MOBA-Gruppe stellt sicher, dass der Arbeitsplatz und seine Umgebung (Maschinen, Ausrüstungsgegenstände und Arbeitsablauf, chemische Arbeitsstoffe, etc.) weder die körperliche Unversehrtheit noch die Gesundheit der Arbeitnehmer gefährden. Geeignete Maßnahmen zur Verminderung von Unfallgefahren und zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sind das Ziel regelmäßig stattfindender Optimierungsprogramme.

Die Arbeitnehmer erhalten darüber hinaus Schulungen über Sicherheit und Gesundheit im Beruf und am Arbeitsplatz.

03

## **VERBOT DER DISKRIMINIERUNG**

Die MOBA-Gruppe wird keinerlei diskriminierende Maßnahmen zulassen oder Handlungen begehen. Alle Arbeitnehmer sind gleich zu behandeln, unabhängig von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, Alter, nationale, soziale oder ethnische Herkunft, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Eigenschaften.

04

## **VERGÜTUNG UND SOZIALLEISTUNGEN**

Die den Mitarbeitern ausbezahlte Entlohnung muss alle gültigen Gesetze zu Löhnen und Gehältern erfüllen, einschließlich den Bestimmungen zu Mindestgehältern, Überstunden und zu gesetzlich festgelegten Sozialleistungen. Neben den gesetzlichen Vorgaben sorgen wir für eine faire und auskömmliche Entlohnung unserer Mitarbeiter.

05

## **ARBEITSZEIT**

Die MOBA-Gruppe gewährleistet, dass die geltenden gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen eingehalten werden. Die maximal erlaubte Arbeitszeit pro Tag bzw. Woche wird durch nationale Gesetze und entsprechend der Konventionen der internationalen Arbeitsorganisation geregelt.

Die Beschränkung der Überstunden wird gemäß den regionalen gesetzlichen bzw. vertraglichen Verpflichtungen geregelt. Vorgeschriebene Pausen werden zugestanden und eingehalten.

06

## **ZWANGSARBEIT**

Die MOBA-Gruppe bedient sich keiner Zwangs- noch Pflichtarbeit. Disziplinarische Maßnahmen durch direkte oder indirekte Gewalt sind verboten. Dazu zählen auch verbale, psychische oder physische Gewalt.

# ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER MOBA-GRUPPE

---

07

## KINDERARBEIT

Die MOBA-Gruppe akzeptiert keine Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren.

Die Beschränkung gemäß des Jugendarbeitsschutzgesetzes ist auf nationaler Ebene einzuhalten. Internationale Beschränkungen werden durch unsere Niederlassungen umgesetzt.

08

## KORRUPTION

Die MOBA-Gruppe verpflichtet sich, bei allen ihren Geschäftstätigkeiten, geltende Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze zu beachten. Eine persönliche Beeinflussung unserer Geschäftspartner durch Geschenke oder sonstige Vergünstigungen lehnen wir ab.

09

## UMWELTSCHUTZ

Die MOBA-Gruppe hat Verfahren und Standards für eine Minimierung von Umweltbelastungen installiert. Diese entsprechen den gesetzlichen Mindestanforderungen oder übertreffen diese sogar.

10

## MITARBEITER UND UNTERNEHMEN

Angestellte, Führungskräfte und Organmitglieder dürfen im Rahmen ihrer Tätigkeit gesammelte Informationen, Vermögensgegenstände oder die Stellung des Unternehmens nicht für unlautere persönliche Vorteile nutzen. Keiner der genannten Personen darf mit dem Unternehmen direkt oder indirekt in Wettbewerb stehen.

11

## LIEFERANTEN UND DIENSTLEISTER

Die MOBA-Gruppe erwartet von ihren Lieferanten und Dienstleistern, sich an diesem Verhaltenskodex zu orientieren und alle Maßnahmen zur Erfüllung der Richtlinien zu treffen. Wir erwarten zudem, dass sie auch in ihren Zulieferketten die Einhaltung eines gleichen oder ähnlichen Verhaltenskodex einfordern.

12

## GESCHÄFTE MIT BESTIMMTEN LÄNDERN

Es ist unsere Politik, geltende Verordnungen und Gesetze für Importe und Exporte einzuhalten, um so die Menschenrechte in anderen Staaten zu schützen. Daher gehören eine Vielzahl an Aktivitäten zur Einhaltung von Exportkontrollvorschriften wie die Prüfung von Embargo- und Sanktionslisten sowie die Umsetzung der EG-Dual-Use-Verordnung zu unserer täglichen Arbeit. Darüber hinaus unterstützen wir auch die Vorgaben US-amerikanischer Kunden zum Umgang mit Konfliktmaterialien aus einzelnen afrikanischen Staaten (Dodd-Frank-Act, Section 1502).

13

## UMSETZUNG

Keinem Mitarbeiter darf aus der Einhaltung vorstehender Prinzipien ein Nachteil im Unternehmen entstehen. Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex dem Vorstand zu melden.

# ETHISCHE GRUNDSÄTZE DER MOBA-GRUPPE

---

14

## MANAGEMENTSYSTEM

Das Unternehmen hat ein Managementsystem aufgebaut, das die oben genannten Anforderungen in seinen zentralen Punkten widerspiegelt. Dieses wird kontinuierlich weiterentwickelt.

15

## SOZIALES ENGAGEMENT

Die MOBA-Gruppe unterstützt an ihren jeweiligen Standorten kulturelle, sportliche und andere dem Gemeinwohl dienende Einrichtungen der Region.

16

## DATENSCHUTZ

Die Unternehmen der MOBA-Gruppe verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der jeweiligen lokalen gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

17

## IT-SICHERHEIT

Die Unternehmen der MOBA-Gruppe achten auf IT-Sicherheit und halten sich an das geltende Regelwerk für Informationssicherheit. Das Regelwerk bietet Handlungsleitlinien für unterschiedliche Beschäftigungsgruppen und ist für alle Mitarbeitenden relevant.

18

## HINWEISGEBERKANÄLE

Aufgrund entsprechender lokaler gesetzlicher Vorgaben (Hinweisgeberschutzgesetzes) stellen die Unternehmen der MOBA-Gruppe geschützte Kanäle zur Meldung von möglichen Regelverstößen zur Verfügung, wo diese gesetzlichen Vorgaben gelten.

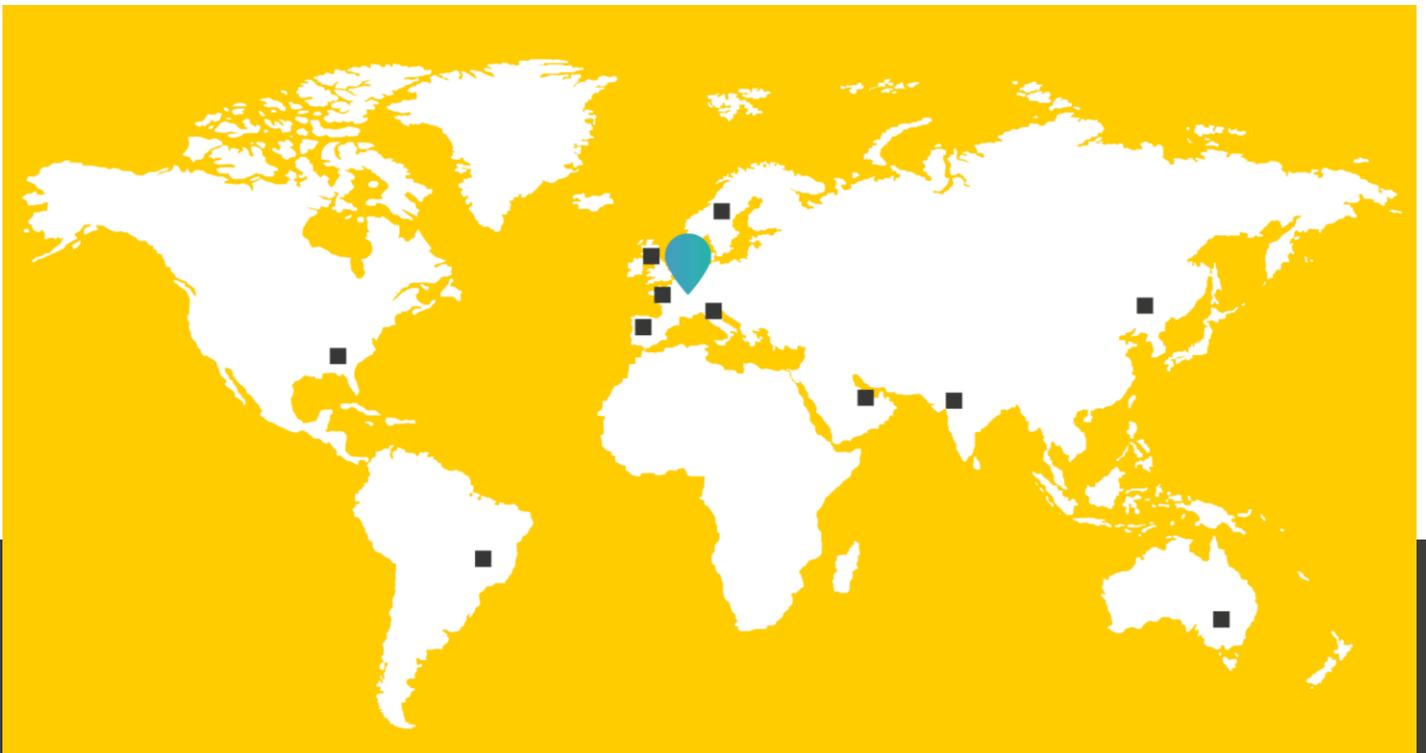
Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie ihren Beschäftigten ebenfalls wirksame Instrumente und Verfahren zur Verfügung stellen, um Verstöße gegen ethische und gesetzliche Grundsätze melden zu können.

# MOBA GRUPPE

---

Die MOBA Gruppe ist seit mehr als 50 Jahren ein wichtiger Akteur in der mobilen Automation. Unser Know-how und unsere Erfahrung machen uns zu einem weltweit anerkannten Experten. Wir entwickeln und produzieren innovative Maschinensteuerungen, Identifikations- und mobile Wägetechnik sowie flexible Softwarelösungen. MOBA-Komponenten und -Systeme kommen auch dort zum Einsatz, wo robuste und zuverlässige Sensoren, Steuerungen und Kontrollgeräte benötigt werden.

**First Choice In Mobile Automation** – unsere Vision seit 1972.



## KONTAKT

---



**MOBA Mobile Automation AG**  
Kapellenstraße 15  
65555 Limburg | Germany  
[moba-automation.de](http://moba-automation.de)